



KEBIJAKAN SPMI



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMAWA**

2023

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil alamiin. Segala puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah Swt., karena atas rahmat-Nya, sehingga buku “Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samawa” dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penyusunan buku ini berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai upaya bagi FKIP Universitas Samawa untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perundang-undangan dalam penyelenggaraan pendidikan di perguruan tinggi. Buku Kebijakan SPMI diterbitkan sebagai pedoman dalam menyusun standar pendidikan, formulir SPMI dan SOP di lingkup FKIP dalam pengelolaan program pendidikan sehingga lebih berkualitas sesuai dengan Rencana Strategis (Renstra) yang telah ditetapkan.

Akhirnya, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh tim penyusun, unsur pimpinan, dosen dan tenaga kependidikan yang telah berperan dalam penyusunan Dokumen Kebijakan SPMI. Dokumen ini tentu saja dalam penyusunannya ada banyak ditemukan kekurangan. Kami berharap kepada bapak/ibu berkenan memberikan saran dan kritikan yang konstruktif. Semoga Tuhan Yang Maha Esa bersama kita. Amin.

Sumbawa Besar, Agustus 2023

Dekan FKIP Universitas Samawa



Erma Suryani, M. Pd

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
SK DEKAN FKIP UNIVERSITAS SAMAWA.....	iv
1 KEBIJAKAN SPMI FKIP UNIVERSITAS SAMAWA.....	5
2 MANUAL PENETAPAN FKIP SPMI UNIVERSITAS SAMAWA	27
3 MANUAL PELAKSANAAN SPMI FKIP UNIVERSITAS SAMAWA ...	32
4 MANUAL EVALUASI SPMI FKIP UNIVERSITAS SAMAWA	37
5 MANUAL PENINGKATAN SPMI FKIP UNIVERSITAS SAMAWA.....	42
6 MANUAL PENGENDALIAN SPMI FKIP UNIVERSITAS SAMAWA	47



UNIVERSITAS SAMAWA (UNSA) SUMBAWA BESAR

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

PROGRAM STUDI: TEKNOLOGI PENDIDIKAN, PENDIDIKAN EKONOMI, PENDIDIKAN FISIKA, PENDIDIKAN BAHASA & SASTRA INDONESIA DAN PENDIDIKAN BIOLOGI

Alamat: Jln. Raya By Pass Sering, Sumbawa Besar, Telepon/Faks(0371) 625848

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMAWA SUMBAWA BESAR
NOMOR: 486/FKIP-UNSA/SBW/E.03.01/2023
TENTANG
KEBIJAKAN SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI)
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMAWA (UNSA)

DEKAN FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SAMAWA SUMBAWA BESAR

Menimbang :

- Bahwa untuk menjamin peningkatan mutu pendidikan tinggi secara berkelanjutan, perlu ditetapkan kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI);
- Bahwa Kebijakan SPMI Fakultas Keguruan dan ilmu Pendidikan Universitas Samawa disusun sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku sehingga sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam poin a dan b, maka perlu menetapkan Surat Keputusan Dekan tentang Kebijakan SPMI Fakultas Keguruan dan ilmu Pendidikan Universitas Samawa.

Mengingat :

- Undang – Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012, tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
- Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232 Tahun 2000, tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
- Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- Rencana Strategis dan Kebijakan Mutu Universitas Samawa Sumbawa Besar.

Memperhatikan: Hasil Rapat Senat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samawa dengan Tim Penyusun Kebijakan SPMI

MEMUTUSKAN

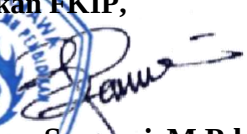
Menetapkan:

Kesatu : **Menetapkan Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) di lingkungan Fakultas Keguruan dan ilmu Pendidikan Universitas Samawa Sumbawa Besar sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini;**

Kedua : Kebijakan ini menjadi acuan dalam pelaksanaan penjaminan mutu di seluruh program studi dan unit kerja di lingkungan Fakultas Keguruan dan ilmu Pendidikan Universitas Samawa Sumbawa Besar;

Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Sumbawa Besar
Pada Tanggal: 10 Agustus 2023
Dekan FKIP,


Erma Suryani, M.Pd.
NIDN. 0804058701

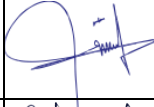
Tembusan Yth. :

- Rektor Universitas Samawa Sumbawa Besar
- Para Wakil Rektor di lingkungan Universitas Samawa Sumbawa Besar
- Ketua Program Studi di Lingkungan FKIP UNSA Sumbawa Besar.
- Arsip

	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samawa	Kode/No. : KEB/SPMI/Rev. 01-2023
		Tanggal :
	Kebijakan SPMI	Revisi : 1
		Halaman :

KEBIJAKAN SPMI FKIP UNIVERSITAS SAMAWA



Proses	Penanggungjawab		
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. Penetapan	Erma Suryani, M. Pd	Ketua Senat	
2. Pelaksanaan	Sri Sugiarto, M. Pd	Ketua Tim Pelaksana	
3. Evaluasi	Eryuni Ramdhayani, M. Pd	Ketua GPMF	
4. Pengendalian	Sri Sugiarto, M. Pd	Ketua Tim Pelaksana	
5. Peningkatan	Erma Suryani, M. Pd	Dekan	

1) Sejarah dan Perkembangan FKIP Universitas Samawa

FKIP UNSA telah berupaya membangun sistem tata pamong yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. Sistem tata pamong yang kredibel tercermin dari pemenuhan standar kualifikasi tenaga pendidik dan kependidikan serta kemampuan visionernya untuk mendukung ketercapaian visi, misi, dan tujuan fakultas. Tata pamong yang transparan tercermin dari keterbukaan dalam pengelolaan administrasi dan keuangan serta menjalankan program dengan konsekuen. Tata pamong yang akuntabel tercermin dari pertanggungjawaban semua program yang telah dijalankan dalam bentuk pelaporan dan dokumentasi secara akurat. Tata pamong yang bertanggung jawab tercermin dari kemampuan dalam menjalankan program yang telah dibebankan serta konsekuensinya dalam pengambilan keputusan. Tata pamong yang memenuhi prinsip-prinsip keadilan antara lain, tercermin pada penempatan seseorang yang sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya, serta menerima haknya sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang dijalankan.

Fakultas Keguruan dan Ilmu pendidikan Universitas Samawa Sumbawa Besar merupakan perubahan nama dari STKIP kemudian menjadi Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP). Kemudian Yayasan Pendidikan dan Kebudayaan Samawa Sumbawa Besar mengembangkan STKIP menjadi Universitas melalui surat permohonan kepada Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI, melalui Kopertis Wilayah VIII Denpasar, dengan nomor surat: 061/YPKS-SBW/V/1997, tanggal 12 Mei 1997, perihal pengembangan STKIP Sumbawa Besar menjadi Universitas Samawa Sumbawa Besar. Atas dukungan berbagai pihak, Syukur Alhamdulillah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 176/D/O/1998 berdirilah Universitas Samawa Sumbawa Besar dengan status terdaftar terhitung mulai tanggal 29 Desember 1998.

Sejak 29 desember 1998 itulah resmi terbentuk Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan bersama 4 fakultas lainnya, yaitu Fakultas Ilmu Sosial Politik, Fakultas Ekonomi, Fakultas Pertanian, dan Fakultas Teknik. Pada tahun 1998 yang lalu. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan atau yang disingkat FKIP membawahi lima program studi, yaitu program studi Teknologi Pendidikan, Pendidikan Ekonomi, Pendidikan Fisika, Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia dan program studi Pendidikan Biologi. Program studi Teknologi Pendidikan dan Pendidikan Ekonomi merupakan program studi tertua pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samawa Sumbawa Besar sejak masih menyanggah nama STKIP. Sementara program studi Pendidikan Fisika terbentuk bersamaan dengan usulan pengembangan STKIP menjadi Universitas Samawa Sumbawa Besar. Tahun 2009 FKIP telah mengembangkan dua program studi baru dengan mengajukan ijin penyelenggaraan yaitu pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia dan Pendidikan Biologi dan memperoleh ijin penyelenggaraan dari DIKTI tertanggal 12 Oktober 2011. Nomor : 225/E/0/2011.

Terbentuknya Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Samawa Sumbawa Besar merupakan responsibilitas Yayasan Pendidikan dan Kebudayaan Samawa Sumbawa Besar terhadap animo dan kebutuhan masyarakat tentang pentingnya pendidikan. Berdasarkan kondisi tersebut di atas lahirnya FKIP UNSA Sumbawa Besar. FKIP sampai saat ini mempunyai 5 program studi. Gambaran program studi dan akreditasinya dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel 1. Akreditasi Program Studi

FAKULTAS	PROGRAM STUDI	AKREDITASI	SK AKREDITASI	BERLAKU
Keguruan dan Ilmu Pendidikan	S-1 Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	Baik Sekali	306/SK/LAMDIK/Ak/S/III/2023	14 November 2027
	S-1 Teknologi Pendidikan	Baik	290/SKL/LAMDIK/Ak/S/III/2023	14 November 2027
	S-1 Pendidikan Ekonomi	Baik	6066/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020	29 September 2025
	S-1 Pendidikan Fisika	Baik Sekali	202/SK/LAMDIK/Ak/S/1/2	14 November 2027

			023	
	S-1 Pendidikan Biologi	Baik	9261/SK/BAN-PT/Ak-ISK/S/VII/2021	29 April 2026

1) Keadaan Mahasiswa

Jumlah mahasiswa yang aktif FKIP Universitas Samawa pada tahun 2023 sebanyak 222, yang tersebar pada 5 program strata satu (S-1) yaitu Program studi Teknologi Pendidikan adalah 63 orang, Pendidikan Ekonomi 55 orang, Pendidikan Fisika sebanyak 17 orang, Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia sebanyak 60 orang dan Pendidikan Biologi sebanyak 33 orang.

2) Keadaan Tenaga Edukatif

Tenaga dosen sangat vital di dalam pelaksanaan operasional perguruan tinggi, terutama dalam upaya meningkatkan kualitas lulusan. Oleh sebab itu, FKIP UNSA terus dan memberi peluang yang seluas-luasnya untuk melakukan pengembangan wawasan keilmuan baik melalui institusi maupun usaha mandiri, melakukan perbaikan penataan administrasi kepangkatan dosen, pengiriman dan menyertakan pada kegiatan kegiatan ilmiah, dan pengembangan bidang minat dan keahlian yang dimiliki oleh dosen.

Kebijakan UNSA untuk meningkatkan kemampuan dosen, melalui (1) mendorong dan memfasilitasi dalam peningkatan kompetensi, (2) mendorong dan memfasilitasi kegiatan ilmiah, (3) mendorong dan memfasilitasi dosen dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (4) meningkatkan suasana akademik secara terus menerus dan konsisten untuk peningkatan mutu dan daya saing dosen dan mahasiswa.

Sampai dengan tahun 2023 dosen di FKIP UNSA sebanyak 36 orang dosen tetap, Dosen tetap UNSA yang memiliki kualifikasi S-3 sebanyak 6 orang; S-2 sebanyak 23 orang, dan yang sedang melanjutkan studi S-3 ada 7 orang . FKIP UNSA berkomitmen untuk meningkatkan kualifikasi dosen dan juga memberikan perhatian pada peningkatan jabatan fungsional dosen. UNSA memberikan fasilitas dan kemudahan dalam layanan peningkatan jabatan akademik dosen yang diharapkan memberi dampak pada peningkatan jabatan fungsional dosen.

Melengkapi Tri Darma Perguruan Tinggi dalam bidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat, FKIP UNSA memberikan kebijakan untuk meningkatkan jumlah penelitian dan publikasi ilmiah, serta peningkatan keterlibatan dosen dalam pengabdian pada masyarakat, dan memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat baik secara mandiri maupun secara berkelompok dengan melibatkan mahasiswa dan masyarakat. Adapun lembaga yang menaungi bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tingkat universitas adalah Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM), di mana lembaga ini bertugas untuk memfasilitasi dosen agar melaksanakan penelitian dan pengabdian yang sumber pendanaannya melalui Direktorat Riset dan Pengabdian pada Masyarakat (DRPM) dan Non-DRPM.

3) Keadaan Karyawan

Jumlah Karyawan pada unit-unit secara keseluruhan berjumlah 4 orang yang tersebar pada unit kerja yang ada di FKIP yang distribusikan dalam bentuk staf administrasi akademik dan staf operasional sesuai dengan kebijakan fakultas guna meningkatkan efisiensi dan efektifitas operasional dan optimalisasi pengembangan fakultas.

4) Keadaan Aset

Aset fisik milik FKIP universitas Samawa yaitu Luas lahan yang dialokasikan untuk FKIP UNSA adalah 1.080 m², ini merupakan kekuatan sehingga menjamin sustainabilitas yang tinggi. Hal ini memberikan peluang bagi FKIP UNSA untuk melakukan pengembangan bangunan dan meningkatkan daya tampung. Tanah seluas 1.080 m² dialokasikan untuk ruang administrasi 40 m². Hal ini merupakan kekuatan dan memungkinkan terciptanya suasana akademik yang kondusif serta manajemen internal yang kuat. Kondisi ini menumbuhkan kepercayaan masyarakat, sehingga peminat untuk masuk ke FKIP UNSA akan meningkat.

Luas ruang kuliah FKIP UNSA 72 m² dan jumlah mahasiswa 40 mahasiswa, sehingga rasio ketersediaan ruang kuliah per mahasiswa = 1,8 m²:1

(syarat ambang 0,5 m²:1), hal ini merupakan kekuatan, sebab akan mendukung terciptanya suasana akademik yang kondusif, produktivitas, serta sustainabilitas yang tinggi.

FKIP UNSA memiliki Laboratorium Komputer seluas 48 m², Laboratorium IPA Terpadu seluas 72 m² dan laboratorium Teater dan Mikro Teaching seluas 42 m² sehingga luas totalnya 162 m², hal ini merupakan kekuatan dan menunjukkan relevansi yang tinggi. Kondisi ini merupakan salah satu faktor yang dapat menumbuhkan minat masyarakat untuk masuk kuliah di FKIP UNSA, akan tetapi keberadaan Laboratorium Komputer masih dirasakan kurang, karena dengan jumlah mahasiswa sebanyak 2000 mahasiswa hanya memiliki satu laboratorium dengan jumlah komputer sebanyak 25 unit dan 1 server.

Ruang dosen seluas 48 m² ditempati oleh 34 orang dosen, sehingga rasio luas ruang tunggu dosen adalah 1,4 m²:1 namun distribusinya belum merata. Secara kuantitatif hal ini merupakan kelemahan sehingga belum mampu mendukung terciptanya suasana akademik yang kondusif. Kondisi ini belum mendukung produktifitas dan kenyamanan dosen, baik bagi pengembangan diri maupun pelayanan kepada mahasiswa. Kondisi ini akan memotivasi FKIP UNSA ke depan untuk pengadaan ruang dosen yang memadai. Akan tetapi, secara kualitatif rasio tersebut merupakan kelemahan, karena satu

ruang ditempati oleh beberapa orang dosen. FKIP UNSA memiliki ruang referensi atau ruang baca dengan luas total 45 m² yang berada di fakultas dan 70 m² di Universitas. Selain itu tersedia fasilitas peribadatan yaitu mushola seluas 20 m². Hal ini merupakan kekuatan yang dapat meningkatkan suasana akademik yang kondusif, meskipun sampai saat ini fasilitas ruang baca belum memadai.

Luas ruang kerja administrasi 40 m² digunakan oleh tenaga administrasi sebanyak 2 orang, sehingga rasio luas ruang kerja tenaga administrasi adalah 20 (syarat ambang 4 m²/orang). Hal ini merupakan kekuatan karena menunjukkan efisiensi dan produktivitas yang tinggi, suasana akademik yang kondusif, serta manajemen internal yang kuat, dan fasilitas ruang administrasi dapat dikatakan memadai, walaupun perlu ada pengembangan di masa mendatang.

Ruang ketua program studi terdiri dari lima ruangan dengan luas masing-masing adalah 9 m² dan ditempati oleh dua orang sehingga rasionya 1:3, sedangkan luas ruang dekan dan ruang wakil dekan adalah masing-masing 20 m². Luas ruang GPMF adalah 9 m² merupakan suatu kelemahan karena dirasakan kurang memadai sehingga ke depan perlu ada pengembangan. Luas ruang pusat penelitian FKIP adalah 30 m² dirasakan cukup memadai untuk bekerja karena rasionya adalah 1:6.

5) Kelemahan

Hasil evaluasi menunjukkan ada beberapa kelemahan yang dimiliki oleh FKIP Universitas Samawa dalam upaya pengembangan FKIP Universitas Samawa sebagai lembaga pendidikan yang bermutu dan sesuai dengan Visi UNSA kedepan, yaitu:

- a. Sistem evaluasi mutu masih dalam pembenahan dan pencarian formula yang tepat.
- b. Peranan Biro dan UPT yang dimiliki masih belum optimal.
- c. Masih memiliki program studi terakreditasi "C".

- d. Belum adanya perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia yang mapan.
- e. Kurangnya jumlah pelatihan yang dilaksanakan bagi para dosen dan tenaga kependidikan.
- f. Belum terintegrasinya sistem informasi manajemen yang dimiliki untuk mendukung PDPT Universitas.
- g. Minimnya dukungan pengembangan laboratorium sebagai pusat pengembangan pendidikan dan riset.
- h. Terbatasnya bahan referensi yang tersedia di perpustakaan serta sarana dan prasarana yang penunjang perpustakaan.

6) Tantangan

Tantangan yang akan dihadapi oleh FKIP Universitas Samawa yaitu:

- a. Aturan tata kelola (kepamongan) dari pemerintah yang sering/cepat berubah,
- b. Banyaknya kelas jauh yang diselenggarakan oleh Perguruan Tinggi lain.
- c. Persaingan kerja di era globalisasi dan informasi menuntut lulusan yang mempunyai kompetensi regional dan internasional dalam penguasaan dan pemanfaatan teknologi informasi.
- d. Semakin kuatnya tuntutan mahasiswa dan stakeholders serta kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi menuntut tersedianya, kelengkapan dan kemutakhiran sarana dan prasarana pendidikan.

7) Pendekatan

Untuk menjawab masalah dan tantangan yang akan dihadapi oleh FKIP Universitas Samawa diupayakan berbagai pendekatan yang mencakup:

- a. Pengembangan sistem evaluasi Mutu secara maju, berkelanjutan, akuntabilitas dan transparan;
- b. Peningkatan kinerja Biro dan UPT dalam pengembangan keilmuannya dan meningkatkan keterampilannya.
- c. Pemahaman aturan kepamongan secara dini dan berbagi pengalaman dengan perguruan tinggi lain.

- d. Meningkatkan dan memperluas sayap FKIP Universitas Samawa melalui komunikasi dan kordinasi dengan alumni dalam rangka meningkatkan kerjasama agar FKIP Universitas Samawa memiliki peminat.

8) Usaha-usaha

Usaha-usaha yang dilakukan untuk peningkatan mutu dan layanan dilakukan dengan beberapa cara yaitu :

- a. Koordinasi antar pimpinan baik vertikal maupun horisontal (mulai Yayasan, Rektorat sampai pimpinan lembaga dan unit).
- b. Penyusunan buku-buku pedoman penyelenggaraan.mutu universitas seperti RPJM, Renstra, Pogram Kerja Dekan, Organisasi Tata Kelola, Pedoman Pendidikan, Dokumen SPMI dan lain-lain
- c. Menghimpun masukan dari alumni, pengguna lulusan dan asosiasi profesi.
- d. Identifikasi keadaan saat ini dan estimasi keadaan 10 sampai dengan 20 tahun yang akan datang.

2) Visi, Misi, dan Tujuan FKIP Universitas Samawa

1) Visi FKIP Universitas Samawa

Adapun rumusan Visi FKIP Universitas Samawa adalah: “Pusat pengembangan Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang profesional, unggul, Berkarakter, berdaya saing Pada Era Global Tahun 2043”.

2) Misi FKIP Universitas Samawa

Misi yang diemban FKIP Universitas Samawa dalam proses penyelenggaraan pendidikan tinggi telah ditetapkan sebagai berikut:

- 1. Melaksanakan pendidikan dan pembelajaran berbasis nilai-nilai lokal dengan memanfaatkan IT dan menggunakan model-model pembelajaran inovatif.
- 2. Melaksanakan penelitian dan pengembangan untuk menghasilkan inovasi-inovasi dibidang pendidikan sesuai potensi lokal yang dapat dipublikasikan melalui jurnal ilmiah bereputasi.

3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset di bidang pendidikan dengan mengintegrasikan potensi lokal memasyarakatkan ilmu pengetahuan dan teknologi.
4. Melakukan kerja sama sinergis dengan pihak terkait dikawasan regional, nasional, dan internasional
5. Menyelenggarakan forum-forum ilmiah dalam upaya mendorong pengembangan budaya akademik, sikap, dan kepribadian lulusan sesuai dengan bidang keahlian
6. Melakukan Penguasaan Bahasa Inggris untuk Dosen dan Mahasiswa dalam rangkapemanfaatan jaringan teknologi informasi danantisipasi arus globalisasi.

3) Tujuan FKIP Universitas Samawa

Berpijak pada visi dan misi di atas, tujuan yang ingin dicapai oleh FKIP Universitas Samawa dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah:

- a. Mewujudkan pendidikan dan tenaga kependidikan yang profesional, unggul, berkarakter dan berdaya saing global.
- b. Meningkatkan karya-karya inovatif berbasis potensi lokal di bidang pendidikan berupa teori, konsep, seni dan produk terapan lainnya.
- c. Melakukan penyebaran ilmu pengetahuan dan teknologi melalui jurnal ilmiah bereputasi
- d. Berperan aktif untuk memecahkan permasalahan pendidikan bersama stakeholder terkait.
- e. Meningkatkan kerja sama sinergis dengan instansi terkait di bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi pada kawasan regional, nasional, dan internasional.
- f. Melakukan penguasaan Bahasa Inggris untuk dosen dan mahasiswa dalam rangka pemanfaatan jaringan teknologi informasi danantisipasi arus globalisasi.

3) Tujuan Dokumen Kebijakan SPMI FKIP Universitas Samawa

Dokumen Kebijakan SPMI Universitas Samawa dimaksudkan sebagai:

- 1) Sarana untuk mengkomunikasikan kepada seluruh pemangku kepentingan tentang SPMI yang berlaku di lingkungan FKIP Universitas Samawa;
- 2) Landasan dan arah menetapkan semua standar SPMI dan Manual SPMI Universitas Samawa, serta dalam meningkatkan mutu SPMI FKIP Universitas Samawa
- 3) Bukti otentik bahwa FKIP Universitas Samawa telah memiliki dan mengimplementasikan SPMI sebagaimana diwajibkan menurut peraturan perundang-undangan.

4) Luas Lingkup Kebijakan SPMI FKIP Universitas Samawa

Kebijakan SPMI FKIP Universitas Samawa mencakup semua aspek pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) ditambah dengan standar non akademik yaitu standar kerjasama, Standar Penerimaan mahasiswa baru dan standar unit kegiatan mahasiswa (UKM).

5) Keberlakuan Kebijakan SPMI Universitas Samawa

Kebijakan SPMI FKIP Universitas Samawa berlaku untuk semua unit dalam FKIP Universitas Samawa, yaitu program studi,

6) Istilah dan Definisi

- 1) Kebijakan adalah pernyataan tertulis yang menjelaskan pemikiran, sikap, pandangan dari institusi tentang hal tertentu.
- 2) Kebijakan SPMI FKIP Universitas Samawa adalah pemikiran, sikap, pandangan FKIP Universitas Samawa mengenai SPMI yang berlaku di FKIP Universitas Samawa.
- 3) Manual SPMI FKIP Universitas Samawa adalah dokumen yang berisi petunjuk praktis tentang cara menjalankan atau melaksanakan SPMI FKIP Universitas Samawa.
- 4) Standar SPMI FKIP Universitas Samawa adalah dokumen yang berisi kriteria, patokan, ukuran, spesifikasi, mengenai sesuatu yang harus dicapai/dipenuhi.
- 5) Evaluasi Diri adalah kegiatan setiap unit dalam FKIP Universitas Samawa

secara periodik untuk memeriksa, menganalisis, dan menilai kinerjanya sendiri selama kurun waktu tertentu untuk mengetahui kelemahan dan kekurangannya.

- 6) Audit SPMI FKIP Universitas Samawa adalah kegiatan rutin setiap akhir tahun akademik yang dilakukan oleh auditor internal Universitas Samawa untuk memeriksa pelaksanaan SPMI FKIP Universitas Samawa, dan mengevaluasi seluruh standar SPMI FKIP Universitas Samawa telah dicapai/ dipenuhi oleh setiap unit dalam lingkungan Universitas Samawa.

7) Rincian Kebijakan SPMI FKIP Universitas Samawa

Seluruh civitas akademika Universitas Samawa berkeyakinan bahwa SPMI FKIP Universitas Samawa bertujuan untuk:

- 1) Menjamin bahwa setiap layanan pendidikan tinggi kepada mahasiswa dilakukan sesuai standar SPMI FKIP Universitas Samawa yang telah ditetapkan, sehingga apabila diketahui terjadi penyimpangan standar SPMI Universitas Samawa, akan segera dilakukan koreksi;
- 2) Mewujudkan transparansi dan akuntabilitas publik, khususnya kepada orang tua/wali mahasiswa, tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi sesuai dengan standar SPMI FKIP Universitas Samawa yang telah ditetapkan;
- 3) Mengajak semua pihak dalam FKIP Universitas Samawa untuk bekerja mencapai tujuan berdasarkan standar SPMI FKIP Universitas Samawa dan secara berkelanjutan berupaya untuk meningkatkan mutu.

8. Model manajemen implementasi SPMI FKIP Universitas Samawa

SPMI FKIP Universitas Samawa dirancang, dilaksanakan, dan ditingkatkan mutunya berkelanjutan dengan berdasarkan pada model PPEPP (penetapan, pelaksanaan, evaluasi pelaksanaan, pengendalian pelaksanaan, dan peningkatan) standar SPMI FKIP Universitas Samawa. Dengan model manajemen ini, maka FKIP Universitas Samawa akan menetapkan terlebih dahulu tujuan yang ingin dicapai melalui strategi dan serangkaian aktivitas

yang tepat. Kemudian terhadap pencapaian tujuan melalui strategi dan aktivitas tersebut akan selalu dimonitor secara berkala, dievaluasi, dan dikembangkan ke arah yang lebih baik secara berkelanjutan.

Dengan model manajemen PPEPP, maka setiap unit dalam lingkungan FKIP Universitas Samawa secara berkala harus melakukan proses evaluasi diri untuk menilai kinerja unitnya sendiri dengan menggunakan Standar dan Manual SPMI FKIP Universitas Samawa yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi diri akan dilaporkan kepada pemimpin unit, seluruh staf pada unit bersangkutan, dan kepada pimpinan Universitas Samawa. Terhadap hasil evaluasi diri pimpinan unit dan pimpinan Universitas Samawa akan

diputuskan langkah atau tindakan yang harus dilakukan untuk memperbaiki dan meningkatkan mutu.

Melaksanakan SPMI FKIP Universitas Samawa dengan model Manajemen PPEPP juga mengharuskan setiap unit dalam FKIP Universitas Samawa bersikap terbuka, kooperatif, dan siap untuk diaudit atau diperiksa oleh tim auditor internal yang telah mendapat pelatihan khusus tentang audit SPMI Universitas Samawa. Audit yang dilakukan setiap akhir tahun akademik akan direkam dan dilaporkan kepada pimpinan unit dan pimpinan Universitas Samawa, untuk kemudian diambil tindakan tertentu berdasarkan hasil temuan dan rekomendasi dari tim auditor.

Semua proses di atas dimaksudkan untuk menjamin bahwa setiap kegiatan penyelenggaraan pendidikan tinggi pada FKIP Universitas Samawa terjamin mutunya, dan bahwa SPMI FKIP Universitas Samawa selalu dievaluasi untuk menemukan kekuatan dan kelemahannya sehingga dapat dilakukan perubahan ke arah perbaikan secara berkelanjutan.

Hasil pelaksanaan SPMI FKIP Universitas Samawa dengan basis model manajemen PPEPP adalah kesiapan semua program studi dalam FKIP Universitas Samawa untuk mengikuti proses akreditasi atau penjaminan mutu eksternal baik oleh BAN-PT ataupun lembaga akreditasi lain yang kredibel.

9. Prinsip dalam melaksanakan SPMI Universitas Samawa:

Untuk mencapai tujuan SPMI FKIP Universitas Samawa tersebut di atas dan juga untuk mewujudkan visi, misi, dan tujuan Universitas Samawa, maka civitas akademika dalam melaksanakan SPMI Universitas Samawa pada setiap aras dalam Universitas Samawa selalu berpedoman pada prinsip:

- 1) Berorientasi kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal;
- 2) Mengutamakan kebenaran;
- 3) Tanggungjawab sosial;
- 4) Pengembangan kompetensi personel;
- 5) Partisipatif kolegal;

- 6) Keseragaman metode;
- 7) Inovasi belajar dan perbaikan secara berkelanjutan.

10. Strategi Pelaksanaan SPMI Universitas Samawa

- 1) Melibatkan secara aktif semua civitas akademika sejak tahap perencanaan hingga tahap evaluasi dan tahap pengembangan SPMI FKIP Universitas Samawa;
- 2) Melibatkan pula organisasi profesi, alumni, dunia usaha dan pemerintahan sebagai pengguna lulusan, khususnya pada tahap penetapan standar SPMI FKIP Universitas Samawa;
- 3) Melakukan pelatihan secara terstruktur dan terencana bagi para dosen dan staf administrasi tentang SPMI FKIP Universitas Samawa, dan secara khusus pelatihan sebagai auditor internal;
- 4) Melakukan sosialisasi tentang fungsi dan tujuan SPMI FKIP Universitas Samawa kepada para pemangku kepentingan secara periodik.

11. Pelaksanaan SPMI FKIP Universitas Samawa

Pelaksanaan SPMI di FKIP Universitas Samawa dilakukan pada semua unit pengelola. Agar pelaksanaan SPMI FKIP Universitas Samawa pada semua tingkatan dapat berjalan lancar dan terkoordinasi secara efektif, maka FKIP Universitas Samawa memberikan tanggungjawab kepada GPMF untuk menyiapkan, merancang, mengevaluasi, dan mengembangkan SPMI FKIP Universitas Samawa.

Penetapan SPMI FKIP Universitas Samawa dilakukan oleh Dekan FKIP Universitas Samawa. Selanjutnya yang bertugas melaksanakan dan mengendalikan SPMI di tingkat fakultas yaitu semua tingkatan unit kerja di FKIP Universitas Samawa dan Program Studi. Berikut ini adalah uraian tentang unit atau pejabat khusus penanggungjawab SPMI.

TINGKAT	PENANGGUNG JAWAB	KETUA PELAKSANA	TIM	SASARAN
---------	------------------	-----------------	-----	---------

TINGKAT	PENANGGUNG JAWAB	KETUA PELAKSANA	TIM	SASARAN
Universitas	Rektor	Ketua LPMU	LPMU	Akademik dan non akademik
Fakultas	Dekan	Ketua Gugus	GPMF	Akademik dan non akademik
Program Studi	Ketua Program Studi	Unit Prodi	Unit Penjaminan Mutu Prodi (UPM Prodi)	Akademik

12. Daftar Standar SPMI FKIP

1) Standar Pendidikan

- (1) Standar Kompetensi Lulusan
- (2) Standar Isi Pembelajaran
- (3) Standar Proses Pembelajaran
- (4) Standar Penilaian Pembelajaran
- (5) Standar Dosen Pembimbing Tugas Akhir
- (6) Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Dosen
- (7) Standar Kualifikasi Tenaga Kependidikan
- (8) Standar Kepengusulan Jabatan Fungsional dan Kepangkatan Dosen
- (9) Standar Kebersihan Sarana Prasarana
- (10) Standar Laboratorium
- (11) Standar Perpustakaan
- (12) Standar SIM
- (13) Standar Struktur Organisasi Pembelajaran
- (14) Standar Biaya Study
- (15) Standar Pembayaran Study
- (16) Standar Pembiayaan Study

2) Standar Penelitian

- (1) Standar Mutu Luaran Penelitian
- (2) Standar Proses Penelitian
- (3) Standar Mutu Masukan Penelitian

3) Standar Pengabdian Kepada Masyarakat;

- (1) Standar Mutu Luaran PKM
- (2) Standar Proses PKM
- (3) Standar Mutu Masukan PKM

4) Standar Non Akademik

- (1) Standar Kerjasama
- (2) Standar Penerimaan Mahasiswa Baru
- (3) Standar Unit Kegiatan Mahasiswa
- (4) Standar Aktifitas Kerja Dosen di Luar Kampus
- (5) Standar Studi Lanjut Dosen
- (6) Standar Penerimaan Dosen dan Tenaga Kependidikan
- (7) Standar Keuangan

13. Daftar Manual SPMI FKIP Universitas Samawa

- 1. Manual PPEPPP Standar Pendidikan
- 2. Manual PPEPP Standar Penelitian
- 3. Manual PPEPP Standar Pengabdian Kepada Masyarakat
- 4. Manual PPEPP Standar Non Akademik

14. Referensi

- 1) UU. No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
- 2) UU. No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- 3) Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014, Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2012 Tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia.
- 5) Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 6) Statuta Universitas Samawa Periode 2013 - 2018
- 7) Renstra Universitas Samawa Tahun 2018 – 2023